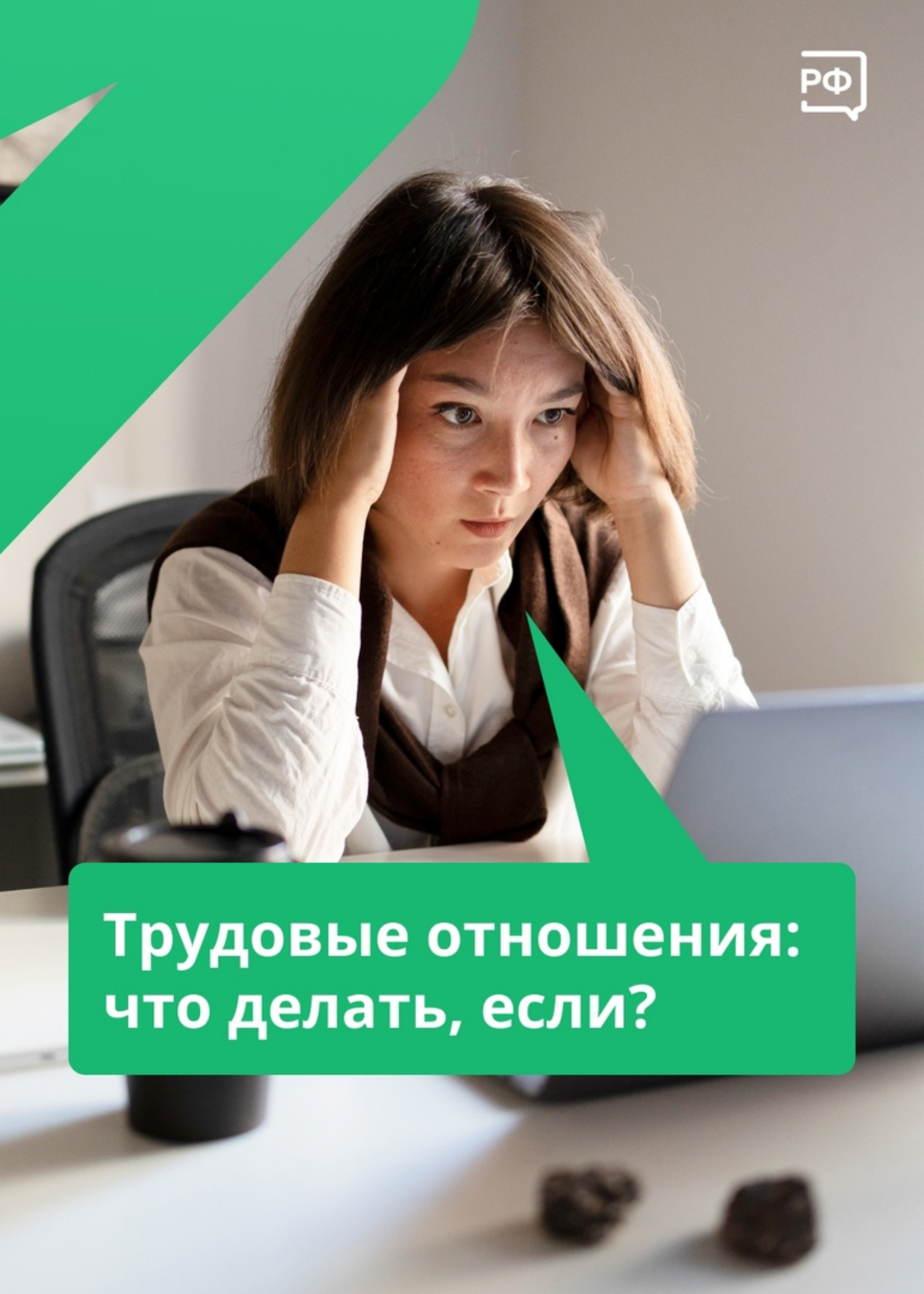


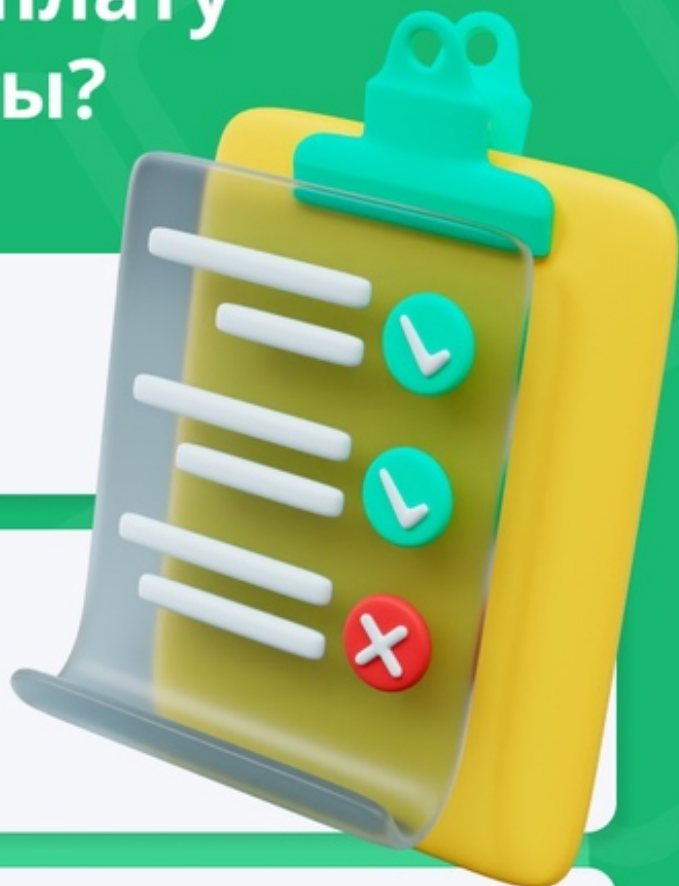


**Трудовые отношения:
что делать, если?**

Что делать, если работодатель задерживает выплату заработной платы?

- Работодатель **не вправе задерживать зарплату**

- Зарплата должна выплачиваться **не реже чем каждые полмесяца**

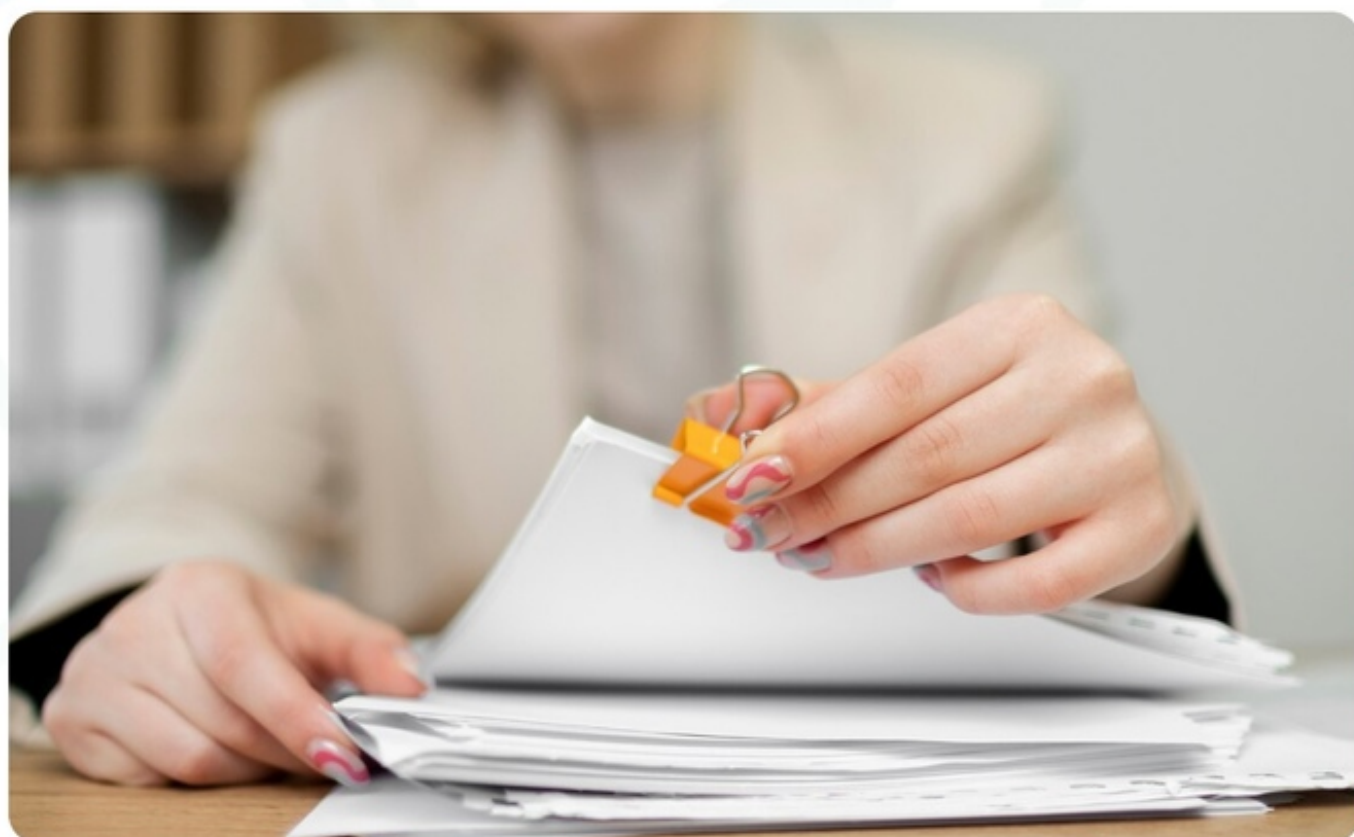


При задержке заработной платы **работник может обратиться в Инспекцию труда**, в том числе через сервис «Сообщить о проблеме»



Как проверить трудовой договор на соответствие требованиям законодательства?

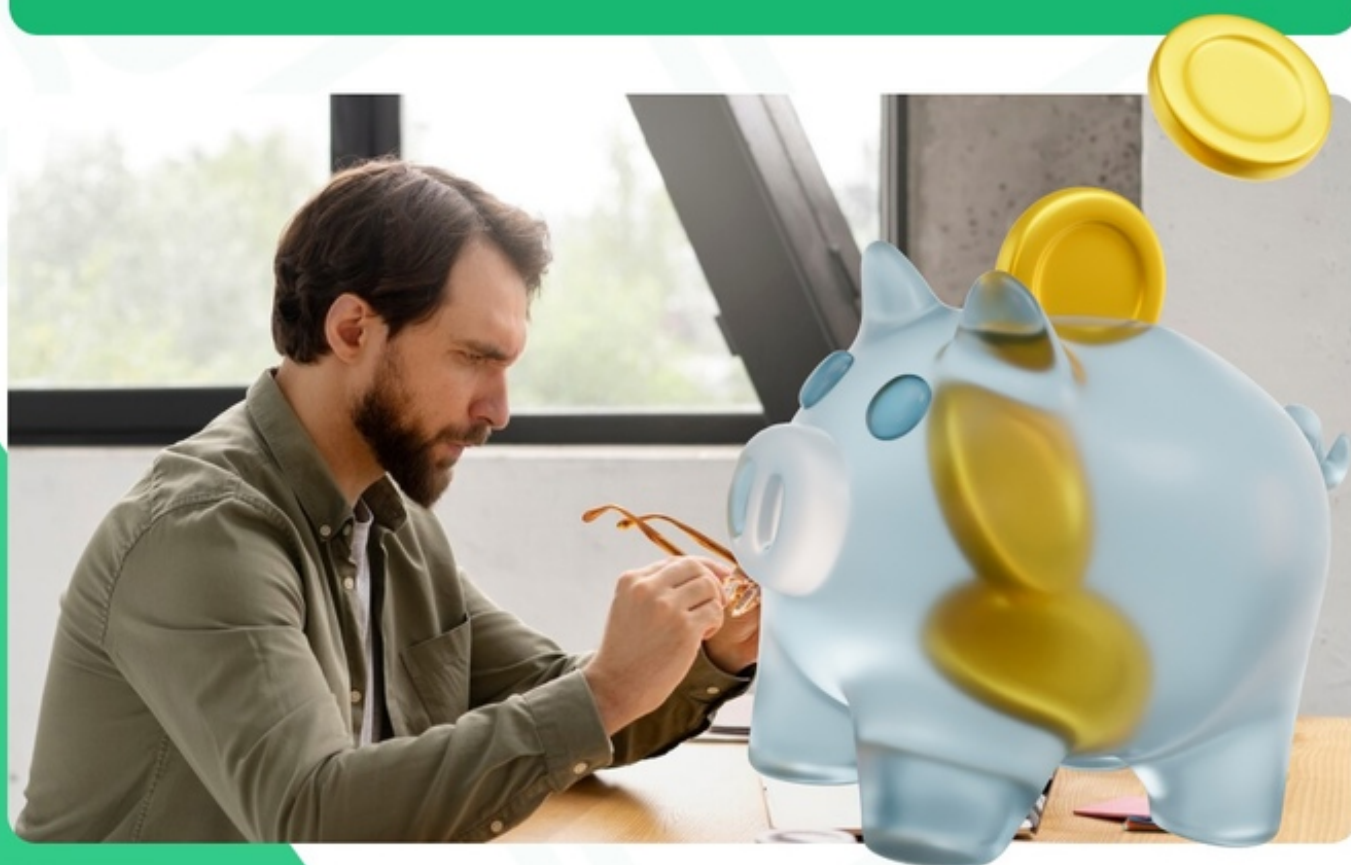
Сделать это можно
с помощью **бесплатного
онлайн-сервиса Роструда
«Электронный инспектор»**



Какие выплаты положены работнику при увольнении по **собственному желанию**?

- В день увольнения выплачивается **заработная плата по последний день работы включительно** и **компенсация за все неиспользованные отпуска**

Выплата выходного пособия при увольнении по собственному желанию не предусмотрена





Обязан ли работодатель выдавать расчетный лист?

Выдача сотрудникам расчетного листа
является обязанностью работодателя

В расчетном листе указываются:

- составные части зарплаты
- иные начисленные работнику суммы
- общая начисленная сумма
- размер и основания произведенных удержаний из заработной платы
- сумма, подлежащая выплате

Унифицированной формы расчетного листка
нет, поэтому **работодатель должен разработать
ее самостоятельно**

Что работодатель должен выдать работнику в день увольнения?

Работодатель должен:

- Не позднее дня увольнения **ознакомить работника под роспись с приказом об увольнении**. По требованию работника выдать ему заверенную копию приказа
- В день увольнения выдать работнику **трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности**
- По письменному заявлению работника **выдать заверенные копии документов, связанных с работой**



Делитесь
с друзьями!