

Что не может делать работодатель



объясняемрф

Штрафовать



В ТК РФ допустимы только три вида наказания: замечание, выговор и увольнение.

Работодатель не имеет права выписать штраф за опоздание, прогул или другие нарушения.

Лишить премии сотрудника можно, но не в качестве взыскания за дисциплинарный проступок. Можно прописать, что премия начисляется только при отсутствии дисциплинарных взысканий или нарушений.



Ухудшать условия труда



Работодатель не может в качестве наказания переводить сотрудников на должности с зарплатой ниже или с более тяжёлыми условиями труда.

Менять условия в худшую сторону запрещено законодательством.





Запрещать увольняться в отчётный период или за месяц до сдачи крупного проекта

Сотрудник может уволиться, письменно уведомив работодателя за две недели. Если трудовой договор был подписан как срочный, то достаточно предупреждения за три дня.

Работодатель не может заставить сотрудников выплатить неустойку или уволиться, когда удобно лично ему.



Запрещать разглашать размер своей зарплаты



В некоторых компаниях сотрудникам запрещают разглашать размер своей зарплаты, ссылаясь на то, что это коммерческая тайна.

Это не так: сведения о системе оплаты, об условиях труда, о профессиональной заболеваемости и наличии вакансий не относятся к коммерческой тайне.



Запрещать вступать в брак с другими сотрудниками



Частная жизнь, в том числе заключение брака, не связана с трудовыми отношениями.

Информировать работодателя о женитьбе и замужестве, предоставлять справки о составе семьи работники не обязаны.



Запрещать работу по совместительству



Дети

Сотрудник может подрабатывать в другой сфере или у конкурентов.

Есть два исключения:

- генеральный директор или руководитель организации может работать в другом месте только с согласия основного работодателя
- если на основном месте человек работает водителем, то ему нельзя брать подработки, связанные с управлением транспортным средством

При этом компания может ввести положение о коммерческой тайне, чтобы сотрудник не использовал для работы на стороне идеи и исследования фирмы.

Запрещать регистрацию как ИП или учредителя юрлица



Работодатель не может запретить сотруднику заниматься предпринимательством.

Исключение: вести бизнес не могут государственные и муниципальные служащие, сотрудники МВД и прокуратуры, а также люди на отдельных должностях в госкорпорациях, госкомпаниях и публично-правовых компаниях.



Запрещать работу у конкурентов после увольнения



После расторжения трудового договора его условия не действуют, не считая материальной ответственности сотрудника в отдельных случаях.

Организация не может ставить условия, по которым сотрудник после увольнения не может работать у конкурентов или должен выплачивать неустойку.



Запрещать приносить свою еду и питьё



Запрет не действует, даже если на территории организации есть кафе или столовая. В случаях, когда работник не может покинуть рабочее место, компания должна обеспечить возможность хранить и разогревать еду.

Исключение: санитарные требования. Например, сотрудникам животноводческих предприятий нельзя приносить на работу продукты животного происхождения.

